
	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 1 de 12

**INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL  
VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS**

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)  
**Octubre 2019 a octubre 2020**

**PRESENTADO POR:  
SANDRA GUZMAN ACEVEDO  
JEFE DE VALOR HUMANO-SGI**

**FUNZA CUNDINAMARCA  
JULIO 2021**

	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 2 de 12

**DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO  
(PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)**

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS reafirma su respaldo a los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en las áreas de los derechos humanos, laboral, medio ambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

**ALEXANDER VASQUEZ MOREY**  
**GERENTE**

	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 3 de 12

## ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO:

### 1. LABORALES

#### Generamos de Empleo

Generamos empleo y promovemos la contratación directa, la contratación para cargos operativos y algunos administrativos por el primer año se efectúa con nuestra temporal y luego procedemos con contratación a término indefinido.

Mantuvimos lo empleos y derechos laborales de todos nuestros colaboradores a pesar de la situación de pandemia.

#### Selección y Contratación

Contamos con un procedimiento de selección y contratación GHUM-PR-01, con el objetivo de dar cumplimiento a todos lo requisitos legales de contratación.

Dentro del proceso de selección y contratación respetamos el derecho a la dignidad de todo ser humano, con independencia de la raza, el color, el sexo, el origen étnico o social, la religión, el idioma, la nacionalidad, la edad, la orientación sexual, la discapacidad o cualquier otra característica distintiva.


#### Cumplimiento Legal y Políticas Corporativas

Cumplimos con el marco legal colombiano, así como también con las políticas corporativas de nuestra casa matriz BUNZL y tenemos acciones adicionales que evidencian una preocupación por parte de las directivas para el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros integrantes.

En la compañía mantenemos en permanente identificación, evaluación y gestión de los requisitos legales.

#### Certificaciones HSEQ (Health, Safety, Environment and Quality)

Estamos certificados actualmente en sistema de gestión integral HSEQ (Health, Safety, Environment and Quality) bajo el ente certificador Bureau Veritas, demostrando un compromiso en promover una cultura segura, con responsabilidad ambiental y centrada en la satisfacción de nuestros clientes internos y externos, honrando siempre nuestro propósito **“Protegemos lo más importante a ti, a tu familia y a la sociedad”**.

	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 4 de 12

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es validado permanentemente mediante las normas de referencia resolución 0312 de 2019 y decreto 1072 de 2015 permaneciendo en cumplimiento y mejora continua, demostrando la preocupación permanente de la organización por seguir mantenimiento entornos de vida laboral seguros y saludables.

## Comunicación con nuestros Integrantes

Nos preocupamos por mantener a nuestros integrantes informados sobre diferentes actividades, campañas, resultados de la compañía y diferentes temas de interés, a través de diferentes canales de comunicación, correo corporativo, grupo WhatsApp, NOTIVICSA, Teams.

Hemos renovado nuestros canales con las partes interesadas permitiendo la mejora la competitividad de la organización, así como la forma en la que se puede adaptar a los cambios que se produzcan en nuestro entorno.




## Bienestar a nuestros Integrantes

Nos preocupamos por el bienestar integral de nuestros integrantes, por ello durante la pandemia implementamos protocolos de bioseguridad para que nuestros integrantes del equipo Logístico estuvieran seguros en todo momento, y nuestras áreas administrativas y comerciales trabajaran bajo la modalidad de homeoffice.

En nuestra organización adoptamos todas las medidas posibles para mejorar la calidad de vida de los trabajadores involucrando el desarrollo profesional, personal y familiar, por esto promovemos diferentes actividades de bienestar como: bienvenida de año, bingo virtual, concurso día de las madres y de padres.

## Cultura Corporativa

Trabajamos constantemente en el fortalecimiento de nuestra Cultura Corporativa; inicialmente trabajamos en el año 2020 con nuestros líderes entendiendo que la *Cultura es la estrategia*.

	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 5 de 12

## Capacitación y Formación

Contamos con un plan de formación y capacitación para todos los integrantes de la compañía, enfocadas en diferentes temas: Fortalecimiento de habilidades blandas y técnicas y del Sistema de gestión integrado.

## 2. DERECHOS HUMANOS

### Comité de Convivencia Laboral:

Contamos con un Comité de Convivencia conformado y capacitado, cuyo objetivo es el de propender por mejorar las condiciones laborales, y salvaguardarlos contra los posibles riesgos psicosociales que pueda afectar su salud en las actividades laborales.


Así mismo, contamos con manual de conducta de convivencia laboral, y un procedimiento interno para un posible caso de acoso laboral.



**Implementamos y promovemos las siguientes Políticas Corporativas:**

- ✓ **Política de No Discriminación:** promovemos la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la no discriminación para el acceso al empleo y un ambiente sano entre los integrantes.



	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 6 de 12

- ✓ **Código de ética:** nos esforzamos por garantizar que nuestras actividades empresariales se lleven a cabo, en todos los aspectos, de acuerdo con estrictas normas éticas, profesionales y jurídicas.
- ✓ **Código de Conducta Bunzl :** Respetamos a nuestra gente, respecto digno y justo trato justo.



### Promovemos la Responsabilidad en Vicsa Steelpro

En noviembre del año 2020 realizamos una importante donación al Cuerpo de Bomberos Voluntarios San Antonio del Tequendama donde donamos más de 1000 EPPs como suministro para la importante labor que realizan los Cuerpos de Bomberos



	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 7 de 12

### 3. MEDIO AMBIENTE:

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado con ISO 14001:2015 por bureau veritas.



Dentro de este sistema desarrollamos diferentes programas ambientales:

## Plan de Gestión Integral de Residuos - PGIRS

A pesar de que en Vicsa no contamos con residuos peligros se ha desarrollado un plan de gestión Integral de Residuos con este hemos realizado la identificación de todos los residuos generados en nuestros procesos operativos y administrativos a través de una matriz de residuos por áreas que nos permite hacer un balance en la generación e idear alternativas de reducción y post consumo.

[illegible]

## Análisis de Ciclo de vida de Producto

Con la contribución de los procesos se realizó el análisis objetivo, estimación y evaluación de los impactos que nuestras líneas de producto pueden tener sobre el medio ambiente durante todas las etapas de su vida Fabricación, importación, comercialización, uso y disposición.

En este proceso se tuvo en cuenta cualquier tipo impacto medioambiental, consumo de recursos, emisión de sustancias al medio ambiente y generación de otras modificaciones ambientales desde la cuna hasta la tumba de los productos permitiéndonos orientar acciones para contribuir a la gestión responsable del cambio climático, el uso eficiente de los recursos naturales y el acompañamiento a los usuarios finales dentro del soporte técnico que brindamos.

Este análisis ha permitido profundizar en la gestión de nuestra matriz de aspectos ambientales y fortalecer los controles



	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	

Página  
9 de 12



El concepto de Análisis de Ciclo de Vida se ha venido desarrollando de forma conjunta por un equipo interdisciplinario de la compañía, para de esta forma permitir el desarrollo progresivo y el fortalecimiento de este concepto clave en la gestión ambiental, teniendo claro que el ciclo de vida, es una relación de todos los impactos positivos y negativos de un producto en el ambiente. En el caso de los productos **VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS**, estos impactos se miden en cada etapa de la vida del producto "de la cuna a la tumba" (es decir, desde su compra al fabricante hasta el final del uso del producto por parte del cliente final). Los productos de **VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS** a través de su ciclo de vida, presentan impactos medioambientales regulados y responsables con el uso de la energía, el agua, los recursos naturales, las emisiones de aire, suelo, agua y generación de residuos.


**CICLO DE VIDA EPP'S**

EN LA PAGINA WEB DE VICSA STEELPRO COLOMBIA SE PUEDEN CONSULTAR LAS FICHAS TÉCNICAS DE CADA PRODUCTO

<https://www.steelprocolombia.com/productos>

### Uso eficiente de agua y energía

Se ha iniciado un proceso de migración a iluminación tipo led evitando así uso de luminarias agresivas para el medio ambiente y reduciendo considerablemente los consumos, así mismo se desarrolla cuantificación de los consumos en nuestro tablero de indicadores ambientales con el objetivo de rastrear variaciones que puedan llegar afectar nuestros objetivos ambientales.

	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 10 de 12

## Medición de Huella Carbono 2019 y 2020

Como una iniciativa dentro de nuestro Plan de Sustentabilidad se realizó la medición de nuestra huella de carbono de los años 2019 y 2020.

Como resultado, para el 2019 emitimos 216.15 tCO<sub>2</sub>e y para el 2020 emitimos 72.18 tCO<sub>2</sub>e, es decir, reducimos en un 62% las emisiones de tCO<sub>2</sub>e.

En Vicsa Steelpro nos sentimos orgullosos de promover practicas con un alto compromiso con la sostenibilidad de nuestros recursos naturales.

Medellín, 1 de Julio 2021



A QUIEN INTERESE

La CORPORACION FENALCO SOLIDARIO COLOMBIA es una entidad que promueve la sostenibilidad a nivel nacional por medio de sus diferentes líneas de servicios como responsabilidad social, medición de la huella de carbono y bioseguridad. Viene acompañando a las organizaciones a que se comprometan a estructurar y articular estos temas a su estrategia de negocio.

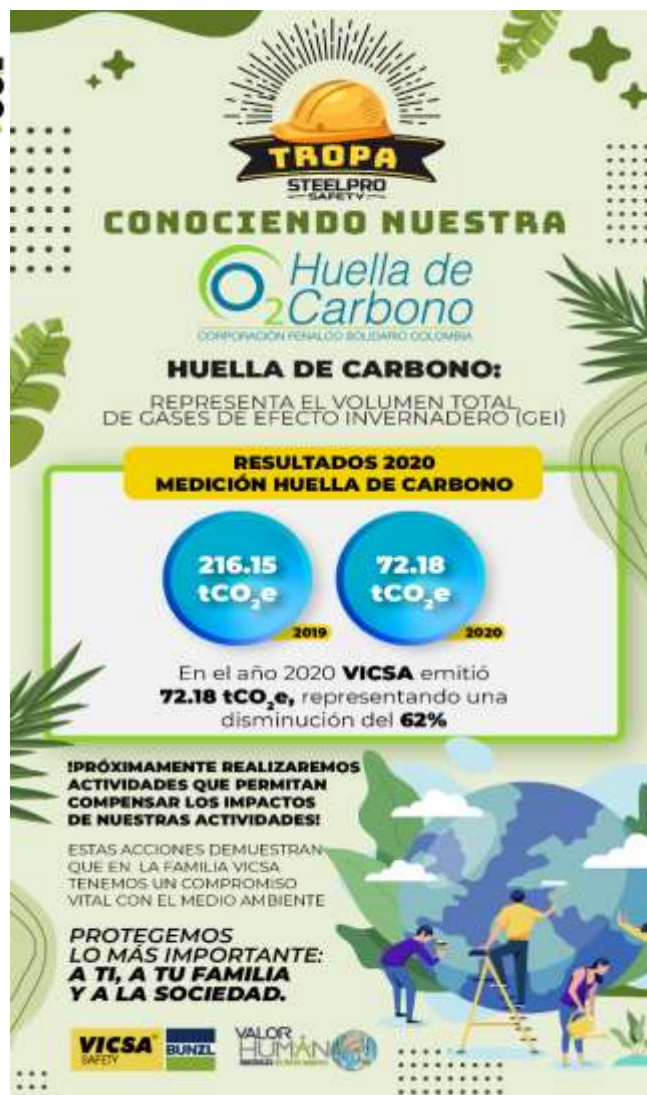
En esta oportunidad acompañamos a la organización VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS identificada con NIT 900-148-269-5 realizó satisfactoriamente el proceso de la medición de la huella de carbono de los años 2019 y 2020. Y por medio de estrategias y recomendaciones se reducirán sus emisiones de Gases Efecto Invernadero GEI.


Este proceso le permitirá a su organización generar una imagen basada en el cuidado y la conservación de los recursos naturales incrementando de manera positiva su reputación.

Cordialmente,

*Pedro Juan Palmeth*

**PEDRO JUAN PALMETH**  
Director de Sostenibilidad  
CORPORACION FENALCO SOLIDARIO COLOMBIA



	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 11 de 12


#### 4. ANTICORRUPCIÓN

Contamos con el Código de Conducta Bunzl, el cual define los principios y estándares que guían la forma en la que trabajamos y hacemos negocios. En este código se contemplan temas de alta importancia como:

- ✓ *Cumplimiento con las leyes y regulaciones*
- ✓ *Conflictos de interés*
- ✓ *Soborno y corrupción*
- ✓ *Pagos ilegales, incentivos y donaciones política*
- ✓ *Lavado de dinero*
- ✓ *Protección y uso adecuado de los activos del Grupo*
- ✓ *Protección de información comercial y personal confidencial*
- ✓ *Clientes y proveedores*
- ✓ *Respeto, dignidad y trato justo*





	<b>REPORTE ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Código: GGER-PR-01-AN-04
	Versión: 1	Vigente: 01/07//2021	Página 12 de 12

Contamos con una **Política interna de Fraude** GGER-PT-10, la cual consiste en evitar todo tipo de fraude dentro de Vicsa Steelpro Colombia SAS, esto en línea a la Gestión Integral de Riesgos, acorde con las condiciones locales y consistente con la normatividad vigente.

Dentro de nuestras políticas corporativas, contamos con la **Política Speak Up**, la cual consiste en ampliar los canales de comunicación hacia nuestro grupo Corporativo Bunzl y se pueden tratar temas de robos, fraudes o algún tipo de irregularidad.




**Cuéntanos tus preocupaciones con confianza**

**¿Sabes a quién acudir para hablar sobre problemas como robos, fraudes, irregularidades contables, malas prácticas o acoso?**

**Bunzl nos ha elegido para protegerte**



**Siempre puedes dirigirte a tu superior inmediato o a otras personas en tu área empresarial, pero Bunzl reconoce que a veces puede resultar difícil hablar con ellos sobre asuntos laborales delicados.**

**Si no puedes hablar con nadie de tu empresa, o lo has hecho y la situación no se ha resuelto, puedes contactar con Expolink, una empresa independiente, con total confidencialidad, por teléfono o email, y en el idioma que prefieras.**

**Al plantear tus preocupaciones a Expolink, Bunzl puede saber que existían y tomar las medidas adecuadas a la vez que se protege tu identidad.**

**Por qué puedes confiar en Expolink:**

- Expolink (una empresa de Healey Global) es independiente de Bunzl;
- contamos con personal ímpeccable capacitado para ayudarte a compartir información potencialmente delicada o sensible;
- trabajamos para millones de empleados de organizaciones de todo el mundo;
- no pasamos o geo-localizamos tus llamadas;
- no rastreamos tu dirección IP de Internet;
- no hace falta que nos des tu nombre o información de contacto, y
- tu identidad estará protegida.

**Servicio independiente disponible 24/7.**

**Si crees tener acusaciones graves o información importante, contacta con nosotros a través de uno de los siguientes medios:**

**Tel: 01800 944 5702. Código de acceso: 28695**

**Web: <https://www.expolink.co.uk/bunzl>**

**También damos un número único de referencia para que puedas contactarnos en el futuro.**